

Doktoriõppe reform

Maarja Lillak
Teadusosakonna peaekspert

Allan Padar
Kõrghariduse osakonna peaekspert



HARIDUS- JA
TEADUSMINISTEERIUM



Doktoriõppe madal efektiivsus

- Doktorantuuri lõpetajate arv jääb alla TAI strateegia eesmärgile (300 aastas).
- OECD järgi ca 8 doktorikraadiga inimest 1000 tööealise inimese kohta. OECD keskmine 10.
- Suurem osa doktorikraadiga inimesi on koondunud kõrgharidussektoris (hariduse ja teaduse valdkonna OSKA raport 2018)
- Välisdoktorantide kasvav osakaal - 2019. a 40% sisseastujatest välisdoktorandid.

Doktorikraadiga inimeste vajadus

- Doktorikraadiga töötajate vajadus tööturul võrreldes tänasega kasvab (OSKA – Eesti tööturg täna ja homme);
- Ettevõtjate hinnangul on Eestis doktorikraadi omandanud kaldu akadeemilises karjääris vajalike oskuste poole ja neil napib oskusi oma teadmisi ettevõtluses rakendada (Rakkerühma diskussioonidokument).
- TAIE strateegia eesmärgid:
 - Doktorioppe tõhususe ja atraktiivsuse kasvatamine teadlaste ja inseneride järelkasvu silmas pidades.
 - Teadlaste ja inseneride arv ettevõtlussektoris ja kasumitaotluseta erasektoris 1000 elaniku kohta 2035. aastal 4,53 (2018 aastal 1,33).
 - Toetada ettevõtlusdoktorantuuri teadusasutuste ja ettevõtete koostöö edendamiseks.

Doktorant- nooremteadur

- Samaaegselt üliõpilane ja nooremteadur
- Nooremteaduri tööleping

Väljaspool ülikooli töötav doktorant

- Koostöö ettevõtte/TA asutusega/MTÜ/avaliku sektoriga

Doktorant-üliõpilane

- Doktorant leiab juhendaja ja teema



Doktorant-nooremteadur

- Eesmärk tagada doktorandile töölepinguline nooremteaduri ametikoht, mille sisuks on doktoritöö individuaalplaan.
- Nooremteaduri palgaraha maksab tööandja. Doktorandi seisukohast oluline töötasu, millelt makstakse makse.
- Õppekava nominaalkestus 3-4 aastat. Individuaalplaan täpsustab ajakava.
- Töölepingu ja õppes oleku aeg piiritletud. Maksimaalne doktoriõppe kestus 8 aastat.

Ettevõtlusdoktorant

- Eesmärk ettevõtete ja ülikoolide vaheline koostöö, et edendada TA-d väljaspool akadeemilist sektorit.
- Doktorant immatrikuleeritakse ülikooli üliõpilasena, kuid teadustöö läbiviimiseks on doktorandil võimalik sõlmida tööleping nimetatud ülikoolivälise asutusega.
- Mõeldud inimestele, kes on juba töömaailmas tegevad ja tahavad jätkata oma tööd TA-ga erasektoris.
- Asutuseks võib olla nii erasektori, avaliku sektori kui ka kolmanda sektori asutus.



Doktorant-üliõpilane

- Õppes oleku aeg piiritletud. Maksimaalne doktoriõppe kestus 8 aastat.
- Neile, kes soovivad töö kõrvalt või huvist doktoriõpet läbida ja varuvariant I ja II variandi katkestajatele.



Eelnõu ajakava

- Eelnõu koostamine HTM-s;
- Majaväline kooskõlastamine – dets.
- JuM kooskõlastus – jaan/veebr 2021.
- VV – märts 2021.
- Seaduse jõustumine – 1. sept 2022



Doktoriõppe reformi puutumus TAKSiga

- TA asutustes doktoritööde juhendamise tunnustamine (tegevustoetuse osana)
- Kui nooremteadur on vähemalt poole oma doktoriõppe ajast töötanud TA asutuses?
- Ülikoolide ja TA asutuste koostöö ning nooremteadurite kohtade jagunemine TA asutusele





Täna

Hoiame kontakti



hm.ee



@haridusministeerium



@haridusmin